



F E R M E



RECRUTER À  
L'INTERNATIONAL

TOUT LE MONDE Y GAGNE



## **L'ORGANISME DE RÉFÉRENCE, DEPUIS 30 ANS**

La Fondation des Entreprises en Recrutement de Main-d'œuvre agricole Étrangère (FERME), est l'organisme de référence au Québec pour l'embauche de travailleurs étrangers temporaires.

Grâce à son savoir-faire éprouvé et aux liens durables qu'elle a su développer, FERME soutient les employeurs dans leurs démarches de recrutement depuis plus d'une trentaine d'années. C'est à FERME que l'on doit la venue des tout premiers travailleurs étrangers temporaires dans le milieu agricole au Québec.

## LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE NUIT À LA CROISSANCE DE VOTRE ENTREPRISE?

La pénurie de main-d'œuvre est un phénomène chronique et endémique, reconnu par le gouvernement et amplifié par le déclin démographique que connaît le Canada. Elle affecte les employeurs, tant du secteur agricole que non agricole, qui subissent durement les contrecoups de ce manque de ressources : surcharge de travail, ralentissement de la production et baisse de revenus. FERME apporte **une solution proactive et cohérente à ce défi : le recrutement de travailleurs étrangers temporaires.**

« Je suis contente d'avoir connu votre organisation, ma qualité de vie a changé. Je n'aurais pas continué beaucoup d'années sans votre aide. Encore merci. »<sup>1</sup>

**FERME est le partenaire incontournable de votre processus d'embauche à l'étranger. Forte de son expertise et de sa vaste expérience, elle contribue à la croissance de votre entreprise, tout en ayant un impact positif et humain.**

**+12 000**  
**emplois**  
**temporaires**  
comblés chaque année

**Taux de**  
**rappel**  
**90%**  
année après année

<sup>1</sup> Citations tirées d'un sondage réalisé auprès des membres de FERME en 2018.

## UN GAGE D'EXCELLENCE ET DE CRÉDIBILITÉ

**R**ecconnue dans l'industrie pour son expertise de **pointe** en recrutement de main-d'œuvre étrangère temporaire, FERME accompagne, informe et soutient chaque employeur avant, pendant et après l'embauche. Son rôle est à la fois celui d'un **facilitateur** et d'un **intermédiaire**.

Organisme à but non lucratif à l'ADN unique, FERME est **née en 1989 de la volonté expresse des employeurs**, avec le mandat de leur fournir des services professionnels à un coût optimal. Elle est indépendante et ne reçoit aucune subvention. Ses revenus proviennent des cotisations de ses membres et des services tarifés.

FERME offre **un guichet unique de services professionnels** : les employeurs ont ainsi tout le soutien et les outils nécessaires pour un recrutement réussi avec une **prise en charge complète**.

Ayant à cœur **le respect et la dignité des travailleurs**, FERME a mis en place plusieurs séries de mesures et d'actions destinées à assurer leur sécurité et leur bien-être : inspection des logements, communications en espagnol, ligne 24/7, etc. Une attention particulière est d'ailleurs accordée à l'intégration des travailleurs.

Son rôle de **leader d'opinion auprès des gouvernements** canadiens et étrangers fait d'elle un joueur incontournable dans l'industrie. Elle est ainsi régulièrement consultée par les autorités responsables de l'orientation et des politiques inhérentes au programme. FERME agit comme **mandataire officiel** auprès des gouvernements et collabore activement avec de nombreux partenaires.

Le succès de FERME repose également sur les liens étroits et les **partenariats solides** qu'elle entretient avec des **intervenants étrangers** de très haute qualité.

« Pour une petite ferme comme la mienne, c'est plus facile d'avoir un guichet unique, parce que nous n'avons pas la capacité au niveau des ressources humaines. »



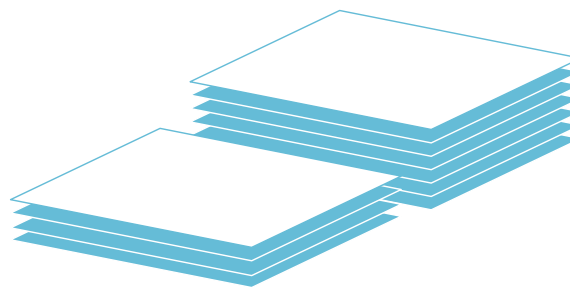
# LE GUICHET UNIQUE : UN FONCTIONNEMENT GAGNANT

FERME fonctionne par adhésion individuelle et s'occupe entièrement du dossier, depuis la demande initiale jusqu'à l'arrivée de vos travailleurs.

L'équipe expérimentée de FERME coordonne **tout le processus**, garantissant un suivi rigoureux et personnalisé de votre dossier dans le respect des délais et des procédures.

## LA SOLUTION CLÉ EN MAIN

- Une solution axée sur la qualité de l'expérience client et le bien-être des travailleurs
- Préparation du contenu des Études d'Impact sur le Marché du Travail (EIMT)
- Demande de visas et permis de travail
- Information sur les changements législatifs, réglementaires et procéduraux de plus en plus complexes
- Gestion des ressources humaines étrangères
- Lois du travail
- Contrats de travail
- Transport



## UN CONTENU QUI RÉPOND AUX PRÉOCCUPATIONS DES EMPLOYEURS

### Portail AMIGO

un portail dédié aux membres avec toute la documentation nécessaire

### Infolettre

toute l'actualité dont vous avez besoin, chaque semaine

### Guide de l'employeur

un aide-mémoire complet

## AVANTAGES DU GUICHET UNIQUE

- Compréhension globale de vos besoins
- Soutien continu
- Ententes avantageuses auprès des partenaires
- Poids politique du regroupement

## POUR MIEUX VOUS SERVIR

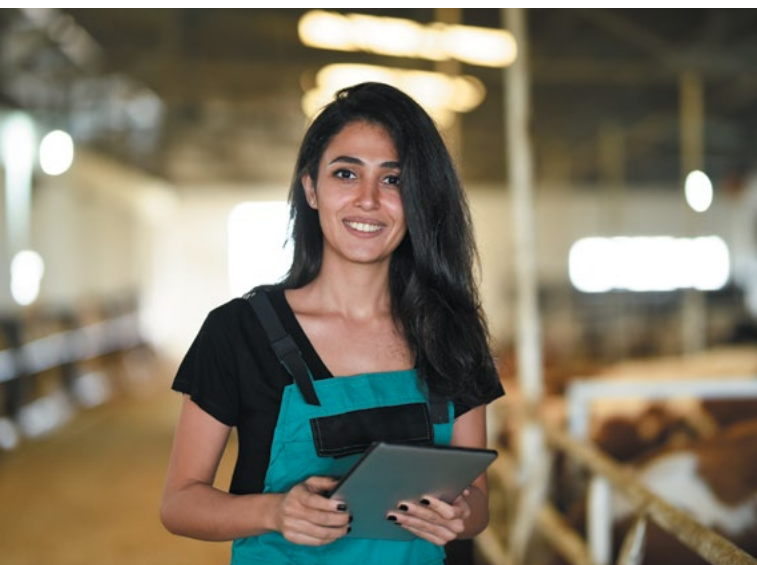
2 points de service : Montréal et Québec



## DES RETOMBÉES POSITIVES SUR LES TRAVAILLEURS

Si l'embauche de travailleurs étrangers temporaires répond à un besoin de l'employeur, elle a également un impact positif pour le travailleur :

- Amélioration significative de la qualité de vie du travailleur dans son pays d'origine, ainsi que celle de sa famille.
- Des villages entiers connaissent un regain économique grâce aux travailleurs qui viennent au Canada.
- Les techniques québécoises sont ensuite réutilisées dans le pays d'origine, permettant le transfert des compétences.
- Les liens sont durables : les travailleurs reviennent année après année et parfois plusieurs générations se succèdent.



### Profil des travailleurs

- Provenance : principalement Guatemala et Mexique, quelques travailleurs des Antilles
- Majoritairement hispanophones et issus des milieux ruraux
- Moyenne d'âge : 20-39 ans
- Principalement des hommes, mais aussi des femmes
- Peuvent cumuler plusieurs emplois temporaires dans la même année
- Durée moyenne de séjour : 23 semaines
- Aucune limite de participation

### Profil des membres

- Plus de 1 100 membres actifs
- 90% sont issus du secteur agroalimentaire
- 43% des nouveaux membres proviennent des secteurs de la production animale
- Nouveaux secteurs : fabrication en usine, irrigation, recyclage, construction



## DES QUESTIONS?

Il est normal qu'un tel processus, s'il est nouveau pour vous, suscite des questions. Voici les questions les plus fréquemment posées. N'hésitez pas à communiquer avec nous si vous avez d'autres questions.

### **Quels employeurs peuvent bénéficier du soutien de FERME?**

FERME s'adresse à **tous les employeurs**, qu'ils viennent du milieu agricole ou non agricole. Les membres de FERME sont issus de secteurs d'activité variés : agroalimentaire, construction, restauration, hôtellerie, etc.

### **Quel est le processus?**

L'employeur québécois doit démontrer que ses efforts de recrutement sur le marché local pour son entreprise ont été vains, puis déposer une demande d'Étude d'Impact sur le Marché du Travail (EIMT). Une fois la demande acceptée, le processus de préparation du travailleur peut commencer à l'étranger.

### **Quels sont les délais?**

L'entreprise doit prévoir environ six mois avant que tout le processus ne soit complété et que le travailleur étranger puisse commencer à travailler.

### **Quels sont les frais?**

L'employeur doit être membre de FERME et payer sa cotisation. Il doit aussi prendre en charge les frais associés à la venue du travailleur : demandes, transport, hébergement, etc. Sous réserve de certaines particularités propres aux programmes.

### **Comment sont recrutés les travailleurs?**

Les travailleurs étrangers sont soit recrutés par leur propre gouvernement, soit par des partenaires sur place ou des recruteurs externes.

### **Quels sont les salaires, droits et protections des travailleurs?**

Le salaire des travailleurs est fixé par les instances gouvernementales (MIDI). Le travailleur est assujéti aux lois québécoises du travail (Normes du travail, CSST, etc.). Il est également couvert par le régime public d'assurance maladie et bénéficie d'une assurance privée.



**PRÊT  
À PASSER  
À L'ACTION?**

Contactez-nous

**1 855 387-8816**

[accueil@fermequebec.com](mailto:accueil@fermequebec.com)



Recrutement  
de main-d'œuvre étrangère

**TOUT**  
**LE MONDE**  
**Y GAGNE**



[www.fermequebec.com](http://www.fermequebec.com)